

# FONDI RISORSE DECENTRATE

## SERVIZIO DI VERIFICA DELLA CORRETTA DETERMINAZIONE DEI FONDI RISORSE DECENTRATE DEGLI ENTI LOCALI



### SINTESI DELLE ANALISI CHE VERRANNO EFFETTUATE

#### *Procedura*

Analisi delle procedure adottate dall'Ente per la stipula dei contratti decentrati integrativi e di quelli annuali di divisione delle risorse decentrate del fondo

#### *La costituzione dei fondi, compreso quello dello straordinario, a partire dall'anno 1999*

- Rispetto degli incrementi contrattuali
- Rispetto dei vincoli finanziari
- Limite del fondo rispetto all'anno 2010
- Modalità di riduzione del fondo per i dipendenti cessati dal 2011 al 2014
- Fondo dell'anno 2015
- Dal fondo dell'anno 2015 a quello del 2016
- Possibilità di integrazione dei fondi ex art. 15, commi 2, 4 e 5 del CCNL 1999 e art 16, commi 4 e 5 DL 98/2011
- Possibilità di integrazioni del fondo dirigenziale ex art. 26 del CCNL 23.12.1999

#### *La ripartizione dei fondi*

- Rispetto delle norme contrattuali
- Analisi delle principali voci di erogazione delle risorse del fondo
- Verifica delle modalità di erogazione degli incentivi  
Criticità riscontrata alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti

### MODALITA' DI EROGAZIONE

Il servizio può essere svolto interamente in back-office o anche tramite incontri presso L'Ente.

#### **Il fondo delle risorse decentrate – dalla costituzione alla “sanatoria” in base al DL 16/2014 e all’art 1, comma 236 della Legge 208/2015**

Gli effetti dei controlli ispettivi della Ragioneria generale dello Stato iniziano a farsi sentire pesantemente nella gestione del personale degli Enti locali. La normativa sanziona l’inserimento di risorse con la responsabilità amministrativa e l’illegittimità delle clausole con la nullità delle stesse che, a sua volta, configura un’ulteriore fattispecie di danno erariale. Il problema si amplifica in quanto il periodo verificato non si limita ad una sola annualità ma interessa tutte le irregolarità non ancora prescritte.

**Caldarini & associati** offre un servizio di supporto che si propone di analizzare il fondo delle risorse decentrate sia del personale che della dirigenza degli Enti locali.

L’attività proposta prende in esame le varie voci di costituzione del fondo che nel tempo si sono succedute e le modalità di erogazione del salario accessorio sulla base della contrattazione integrativa decentrata.

Il servizio si conclude con una relazione finale, in cui si evidenzieranno le criticità riscontrate, tenendo in considerazione l’impatto dell’art. 4 del DL 16/2014 e dell’art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.